

ZZPRC Elektrowni Bełchatów

Wydzielaniu bez uzgodnień związki zawodowe mówią NIE!

Andrzej Nalepa

W PGE trwają prace nad koncepcjami, które doprowadzić mogą do wyłączenia części struktur z obszaru dzisiejszej działalności pracodawców. W związku z tym na ostatnim posiedzeniu PZZ „Miedza” poinformowaliśmy Zarząd PGE GiEK S.A. o stanie prawnym w tym zakresie.

Otóż w Elektrowni Bełchatów mamy stan po referendum strajkowym w związku ze sporem wszczętym o nieprzebranie podpisanych Umów i Porozumień. W przypadku prób wydzielania części przedsiębiorstwa pracodawcy bez uzgodnienia tego ze związkami zawodowymi może być podjęty strajk.

Porozumienie podpisane w dniu 10 grudnia 2013 roku w Rogowcu kończące ówczesny spór zbiorowy jest konkretne w tym zakresie, cyt:

„§9

Pracodawca i Spółka zobowiązują się uzgadniać ze Związkiem Zawodowym wszelkie działania mające za przedmiot wydzielanie części przedsiębiorstwa Pracodawcy, w szczególności Służb Remontowych. Pracodawca i Spółka, w przypadku braku uzgodnień ze Stroną Związkową, zobowiązują się nie dokonywać żadnych czynności prawnych w wyżej wymienionym zakresie.

§10

Strony zgodnie oświadczają, że podpisanie niniejszego Porozumienia skutkuje zakończeniem wszystkich istniejących na dzień podpisania niniejszego Porozumienia sporów zbiorowych z Pracodawcą.

§12

Pkt 9. Niniejsze Porozumienie jest źródłem prawa pracy w rozumieniu art. 9 Kodeksu pracy. Implementacja postanowień Porozumienia do wewnętrznych aktów prawa pracy nie skutkuje utratą jego charakteru jako samoistnego źródła prawa pracy.”

Prezes Zawada podszedł do sprawy poważnie deklarując, że w przypadku zamiaru działań, po okresie analiz, podjęte będą ze związkami konieczne rozmowy w tym zakresie. Zupełnie inaczej zachował się Dyrektor Elektrowni podważając istniejące zapisy, jakby konieczność uzgadniania była mu nie na rękę. Powstaje oczywiście pytanie, czy dyrektor będąc stroną zacytowanego powyżej dokumentu zamierza go przestrzegać, czy też planuje wojenną ścieżkę w tym zakresie a deklaracja, że pracownicy są największą wartością jest dla niego tylko cczą gadaniną? Dodam, że porozumieniem tym wprowadzony był równocześnie niekorzystny dla pracowników mechanizm wzrostu wynagrodzeń. Oddanie części uprawnień było więc obustronne. Daje się przy tym zauważyć, że pracodawca jest w swoim twierdzeniu niespójny z wcześniejszym postępowaniem. Przypomnę, że 30.06.2014 roku zawarł w oparciu o ww. Dokument Umowę transferową przy przekazywaniu pracowników służb obszarów zakupów Oddziału Elektrownia Bełchatów do PGE GiEK S.A. Zacytujmy §7 pkt1 z tejże Umowy:

„Mając na uwadze fakt, iż w toku rokowań i mediacji Pracodawca dotychczasowy i Spółka zwrócili się o zgodę na czynności przewidziane w §9 Porozumienia z dnia 10 grudnia 2013r., Strony dopuszczają transfer Pracowników w ramach obszarów zakupów i skarbu będący konsekwencją zakończenia procesu konsolidacji organizacyjno - prawnej Spółki, przy zachowaniu dotychczas nabytych uprawnień pracowniczych i związkowych, w zakresie przedmiotowym, podmiotowym i czasowym.” Obawiam się, że czas zatarł Dyrektorowi precyzję widzenia podpisanych kilka lat temu umów i porozumień. Dlatego też, aby uniknąć niepotrzebnych napięć i nieporozumień zalecamy na długie jesienne wieczory lekturę owych dokumentów.